

# BOLETÍN DE EQUIDAD EN LA SALUD

Febrero 2024  
Nro. 2, Vol. 2

Bienvenido a Equidad en la salud, un boletín mensual que aboga por la equidad en la salud y justicia de medioambiental raciales en Estados Unidos presentado por Equal Justice Society y Lieff Cabraser Heimann & Bernstein, LLP

## MES DE HISTORIA AFROAMERICANA: PRESERVANDO EN TIEMPOS DIFÍCILES

De Lisa Holder, presidenta, Equal  
Justice Society

Conmemoramos el mes de la historia afroamericana en 2024 solo unos pocos años antes de su cincuenta aniversario, ya que esta mes fue reconocido por primera vez en 1976 por el Presidente Gerald Ford.

En su breve mensaje presidencial, Ford se refirió a la conmemoración del mes de historia afroamericana llamándola un “mensaje de valentía y perseverancia”, lo cual en aquel momento posiblemente se haya entendido como una referencia a la opresión de los afroamericanos desde 1619.

Hoy necesitamos un mensaje de perseverancia más que nunca. El odio, el cinismo y la apatía se expanden rápidamente fuera de la esfera política y en la sociedad general, impulsando la insurrección antidemocrática, perturbadora y desestabilizadora del 6 de enero, los ataques legales y culturales a la acción afirmativa, la diversidad, la equidad y la inclusión, la teoría crítica de la raza, la libertad reproductiva y otras políticas progresistas.

W.E.B. Du Bois dijo una vez: “O los Estados Unidos destruirán la ignorancia, o la ignorancia destruirá a los Estados Unidos”. La última opción es inaceptable. Nuestra búsqueda de la primera opción requiere la fortaleza para seguir luchando a pesar de los tiempos difíciles que vivimos.

Afortunadamente, podemos inspirarnos en nuestros antepasados para sustentar el movimiento.

Du Bois desarrolló una visión para su vida rechazando los límites de la discriminación. Reflexionando sobre un momento de la



Leyenda - de izquierda a derecha: Dra. Shirley Weber, secretaria de estado de California, con la presidente de EJS, Lisa Holder (que sostiene el informe de reparaciones de California); W.E.B. Du Bois; el finado profesor Charles Ogletree, el director de la junta fundadora de EJS.

niñez, se sintió “dejado afuera del mundo de los blancos, separado por un vasto velo. A partir de entonces, no tuve deseo alguno de rasgar ese velo, de pasar a través de él. Desprecié todo lo que estaba detrás de él y viví por encima de él, en una región de cielos azules y grandes sombras errantes”.

El legendario profesor Charles Ogletree, el director de la junta fundadora de la Equal Justice Society (Sociedad de Justicia Equitativa) (EJS, por sus siglas en inglés), nos enseñó que a veces debemos ser defensores de los oprimidos, aún a un alto riesgo. “Charles tuvo que tomar una decisión difícil”, dijo Anita Hill sobre la decisión de Ogletree de representarla. “Estaban por otorgarle titularidad. Estaba haciendo muchas cosas, y el estar involucrado en mi nombre en una audiencia pública sensacional podía incomodar a muchos colegas de la facultad. Su trabajo y su carrera realmente corrían riesgo, pero Charles aceptó. No conozco a nadie más generoso, más lleno de principios, menos pretencioso y más inteligente que Charles Ogletree.”

La doctora Shirley Weber, secretaria de estado de California, nos enseña la importancia de prestar atención a las cosas fundamentales, como el voto: “Con frecuencia, la gente en mi comunidad habla de lo que he hecho, como las ley de

reparaciones, fuerza letal y todas las leyes que fueron difíciles de aprobar. Pero siguen diciendo que el voto no cambia nada. Y yo les pregunto, ‘¿Acaso yo no cambio algo?’ Y entonces dicen, ‘Oh, sí. Usted cambia muchas cosas.’ Así podemos ver que votar si cambia las cosas, pero nos frustramos porque queremos que el proceso sea más veloz.

Y lo entiendo, porque yo me frustró con frecuencia”.

En EJS, también obtenemos inspiración para perseverar de nuestros coabogados y colegas en Lieff Cabraser Heimann & Bernstein que se dedican incansablemente a impulsar la justicia social, y de nuestros socios en Alliance for Reparations, Reconciliation, and Truth (Alianza para las Reparaciones, la Reconciliación y la Verdad) quienes continúan enseñándonos cómo impulsar el movimiento: California Black Power Network, Black Equity Collective, Live Free y Catalyst California.

Usted puede formar parte del mensaje de valor y perseverancia del mes de la historia afroamericana. Comparta este boletín con su familia y sus contactos. Pídale a otros que se inscriban para recibir actualizaciones de Lieff Cabraser (<https://www.lieffcabraser.com/hair-relaxers>) y EJS (<https://equaljusticesociety.org/contact/subscribe>). Hacer correr la voz sobre nuestra labor nos ayuda a avanzar juntos.

Es difícil perseverar en tiempos difíciles, pero con su apoyo y esfuerzo conjunto, estoy segura de que celebraremos el cincuenta aniversario del mes de la historia afroamericana en 2026 estando mucho más cerca de cumplir con la promesa de este país.

## NOTA ESPECIAL: ENTENDIENDO LA INTERSECCIÓN DEL RACISMO Y LA SALUD MENTAL: EMPODERANDO A LA GENTE DE COLOR

Escrito por el doctor Ardis C. Martin, M.D.



Escrito por el doctor Ardis C. Martin, M.D.  
True InSight Psychiatric  
1407 Oakland Blvd, Ste 300  
Walnut Creek, CA 94596  
[trueinsightpsychiatric.com](http://trueinsightpsychiatric.com)

El mantenimiento de la buena salud mental es esencial para nuestro bienestar general. Sin embargo, existen varios factores que pueden afectar nuestra salud mental negativamente.

Estos factores incluyen los rasgos genéticos y la historia familiar, los factores ambientales, las disparidades socioeconómicas y las experiencias de vida adversas.

Para las personas de color, la experiencia y la confrontación del racismo y la discriminación es un factor adicional que puede afectar adversamente la salud mental. La naturaleza generalizada de estos desafíos continúa impregnando nuestra sociedad y afectando profundamente a la gente a nivel social, político, médico e individual.

En este artículo, (1) definiremos el racismo y describiremos diversos tipos de experiencias de las personas de color, (2) examinaremos dos tipos de trauma resultante del racismo y la discriminación, (3) resaltaremos las consecuencias dañinas de negar la ubicuidad aún existente del racismo y finalmente, (4) exploraremos el efecto mental y físico del racismo en las personas de color.

Aunque existen varias definiciones

del racismo, la que me parece particularmente relevante para permitir una mejor comprensión de sus consecuencias es la siguiente:

**RACISMO = Prejuicio racial + Poder.<sup>1</sup>**

Esta ecuación resalta el prejuicio racial como un conjunto de actitudes discriminatorias basadas en suposiciones relacionadas con la raza o color de la persona. El poder, en este contexto, se refiere a la autoridad otorgada a través de las estructuras sociales para reforzar el prejuicio racial, sin importar la validez de las conjeturas subyacentes. El racismo es un sistema de ventajas basadas en la raza.

El tener una comprensión clara del racismo y sus diferentes tipos puede empoderar a las personas de color para reconocer y describir sus experiencias y los efectos negativos que puede tener en sus vidas.

Existen cuatro tipos de racismo fundamentales que deben conocer las personas de color:<sup>2</sup>

- **Racismo interpersonal o individual:** Tiene que ver con las creencias, las actitudes y los actos de los individuos que consciente o inconscientemente apoyan o perpetúan el racismo.
- **Racismo cultural:** Incluye mensajes e historias que transmiten la idea de una supuesta superioridad racial de la mayoría y una supuesta inferioridad racial de la minoría.
- **Racismo sistémico:** Se evidencia en las prácticas de las instituciones sociales y políticas, causando discriminación en áreas tales como la justicia penal, el empleo, la vivienda, la atención médica, el poder político y la educación.
- **Racismo internalizado:** Se refiere a la aceptación consciente o inconsciente de



los puntos de vista y estereotipos racistas de la sociedad dominante, así como los prejuicios existentes dentro del grupo racial/étnico propio.

Estas formas del racismo, combinadas con la discriminación, pueden causar un trauma significativo y abarcador histórico y racial.

**Trauma histórico:<sup>3</sup>**

- El trauma histórico es experimentado a través de las generaciones por un grupo cultural específico con una historia de opresión sistémica.
- El trauma histórico es acumulativo. Las experiencias de trauma actuales sumadas a la exposición pasada puede generar una adversidad adicional.
- El trauma histórico afecta tanto la salud psicológica como la física.

Una característica importante que se debe entender sobre el trauma histórico es que, incluso los descendientes que no han sido directamente expuestos a estos eventos traumáticos pueden exhibir señales y síntomas tales como la depresión, fijación

1 ACLRC - <https://www.aclrc.com/racism>.

2 Herramientas de equidad racial: <https://www.racialequitytools.org/fundamentals/core-concepts/racism>; ACLRC - [www.aclrc.com/forms-of-racism](http://www.aclrc.com/forms-of-racism).

3 Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU.: Administración de Niños y Familias <https://www.acf.hhs.gov/trauma-toolkit/trauma-concept>; Hankers, S.H., y otros The Intergenerational Impact of Structural Racism and Cumulative Trauma on Depression (El impacto intergeneracional del racismo estructural y el trauma acumulado en la depresión) (2022) <https://ajp.psychiatryonline.org/doi/full/10.1176/appi.ajp.21101000>.



en el trauma, baja autoestima, enojo y comportamientos autodestructivos.

- El trauma racial<sup>4</sup> se refiere a las reacciones emocionales y físicas que experimentan las personas de color después de ser expuestas múltiples veces a incidentes de racismo. Se puede manifestar como hipervigilancia, autorreproche, temor, humillación y culpa.

Para explorar en mayor profundidad la naturaleza multifacética del racismo y su efecto en la salud mental, es importante tener en cuenta que se puede manifestar como formas de prejuicio abiertas (explícitas) y encubiertas (implícitas), como macroagresiones o microagresiones, respectivamente. Las **macroagresiones** son formas de racismo sistémico e institucional que afectan negativamente a un grupo o clase de personas. Las **microagresiones** son

comunicaciones hostiles verbales, conductuales o ambientales breves, intencionales (conscientes) o no intencionales (inconscientes) dirigidas a las personas de color.<sup>5</sup>

Las microagresiones pueden llevar a la **manipulación mental racial**<sup>6</sup> que es un tipo de manipulación psicológica que busca causar que las personas de color duden de sus experiencias de racismo y discriminación negando o trivializando

su existencia. Esta invalidación de sus experiencias de vida ayuda a perpetuar el racismo y genera desafíos de salud mental exacerbantes además de tener el potencial de causar consecuencias adversas duraderas. Estas se pueden manifestar como ansiedad, confusión, paranoia, temor, enojo, vulnerabilidad y desesperanza. Las investigaciones incluso han sugerido que existe una relación directa entre la manipulación mental racial y problemas tales como la infelicidad, la depresión y el suicidio.<sup>7</sup>

Reconocer estos tipos de racismo y trauma y sus consecuencias es esencial para las personas de color ya que les permite defenderse, en especial en un sistema médico inherentemente lleno de prejuicios que contribuyen a disparidades de salud significativas. El racismo tiene impactos directos y dañinos en el acceso de las personas de color a la atención de salud

mental. Las personas de color tienen menor acceso a esta atención, una menor probabilidad de recibir la atención necesaria, y si la reciben, esta suele ser de mala calidad.<sup>8</sup> Existen múltiples estudios que han vinculado el racismo y la discriminación con resultados de salud física y mental adversos, incluso hipertensión, obesidad, enfermedades cardíacas, tasas mayores de mortalidad infantil y maternal, depresión y ansiedad generalizada.

El **conocimiento es poder**, y para las personas de color, estar informadas de cómo el racismo y la discriminación pueden afectar su salud mental y física puede ser transformador y potencialmente salvarles la vida. Este conocimiento no solo valida su experiencia de vida sino que impulsa una comprensión más profunda de los desafíos de salud mental subyacentes que deben enfrentar por su causa. Al reconocer estos problemas, pueden sentirse empoderados para aumentar su confianza y reconocer cuándo necesitan ayuda. Esto permite que defiendan sus intereses cómodamente, buscando y recibiendo el tratamiento y apoyo que merecen dentro de un sistema que cambia lentamente y permitiéndoles mejorar su bienestar general mental y físico.



4 Carter, R. T. (2007). Racism and Psychological and Emotional Injury: Recognizing and Assessing Race-Based Traumatic Stress (El racismo y las lesiones psicológicas y emocionales: Reconocimiento y evaluación del estrés traumático basado en la raza). *The Counseling Psychologist*, 35(1), 13-105. <https://doi.org/10.1177/0011000006292033>.

5 Levchak, C. Microaggressions, Macroaggressions, and Modern Racism (La microagresión, la macroagresión y las microagresiones del racismo moderno y el racismo moderno), 2018.

6 Recognizing and responding to racial gaslighting (Cómo reconocer la manipulación mental racial): <https://www.medicalnewstoday.com/articles/racial-gaslighting#summary>; Huizen, J. (2022). What is Gaslighting? (¿Qué es la manipulación mental?) *MedicalNewsToday*; Strong, R. (2022). How to Recognize and Respond to Racial Gaslighting (Cómo reconocer y responder a la manipulación mental racial). *Healthline*.

7 Hollingsworth, D. W. y otros Experiencing Racial Microaggressions Influences Suicide Ideation Through Perceived Burdensomeness in African Americans (La experiencia de las microagresiones raciales influencia las ideaciones suicidas a través de la onerosidad percibida en los afroamericanos). Publicado en el *Journal of counseling and psychology* (Jornal de terapia y psicología) 2017. <https://www.semanticscholar.org/paper/Experiencing-Racial-Microaggressions-Influences-in-Hollingsworth-Cole/dc4876d2804f44c80438c4ca75971cd0ba45835c>; Torres, L., y otros (2015) Ethnic Microaggressions, Traumatic Stress Symptoms, And Latino Depression: A Moderated Mediation Model (Microagresiones étnicas, síntomas de estrés traumático y depresión de los latinos: Un modelo mediacional moderado). <https://psycnet.apa.org/doiLanding?doi=10.1037%2Fcou0000077>; Smith, W.A. y otros. The Impact of Racial Microaggressions Across Educational Attainment for African Americans (El impacto de las microagresiones raciales en los logros educativos de los afroamericanos). *Journal of Minority Achievement, Creativity, and Leadership* (Jornal de logros, creatividad y liderazgo de las minorías) 25 de agosto de 2020; 1 (1): 70-93. doi: <https://doi.org/10.5325/minoachicrealead.1.1.0070>; O'Keefe, V. M., y otros. Seemingly Harmless Racial Communications Are Not So Harmless: Racial Microaggressions Lead to Suicidal Ideation by Way of Depression Symptoms (Las comunicaciones raciales aparentemente inofensivas no son tan inofensivas: Las microagresiones raciales generan ideación suicida a través de los síntomas de depresión) (2014) <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/sltb.12150>.

8 Nelson, Alan. «Unequal treatment: confronting racial and ethnic disparities in health care» (Trato desigual: confrontando las disparidades raciales y étnicas de la atención médica) *Journal of the National Medical Association* (Jornal de la Asociación Médica Nacional) 94.8 (2002): 666; Departamento de Salud y Servicios Humanos: Salud mental, cultura, raza y etnicidad: un informe suplementario 1999.

# ACTUALIZACIÓN DE LEGAJOS DE DERECHOS CIVILES

## PLEITO CONTRA LOS ALISADORES DEL CABELLO

Continúa la labor nacional de litigación para responsabilizar a las compañías fabricantes de alisadores del cabello por los cánceres causados por sus productos. Más de ocho mil mujeres, representadas por 100 bufetes de abogados diferentes, han presentado casos que han sido asignados por los tribunales para desarrollarse conjuntamente en forma de una litigación de múltiples distritos (o “MDL”, por sus siglas en inglés) que será conocida por un juez federal, la honorable Mary Rowland en Chicago, Illinois.

La etapa de presentación de pruebas, el término legal que se usa para la etapa formal de recolección de evidencia en una demanda, está en pleno curso en la MDL. El 18 de enero de 2024, los demandantes y demandados presentaron un informe de estado conjunto que informó al tribunal sobre los acontecimientos ocurridos durante el proceso de presentación de pruebas. Se está progresando y los demandantes están resistiéndose a las tácticas de retraso y disuasión de los demandados. El 22 de enero de 2024, los demandantes presentaron una declaración sobre las disputas clave de la presentación de pruebas que no se han resuelto. Los demandantes informaron al tribunal que los demandados no han: 1) identificado todos los ingredientes de cada producto alisador de cabello en cuestión, 2) declarado los lugares donde se han buscado los documentos requeridos, y 3) respondido todos los interrogatorios (o preguntas escritas) que se les han entregado. La jueza Rowland estableció el 29 de febrero de 2024 como plazo máximo para que los demandados finalicen y completen todas sus presentaciones de pruebas en respuesta a la primera ronda de preguntas escritas.

La etapa de presentación de hechos culmina el 17 de enero de 2025 y la jueza Rowland determinó que el “día de educación del caso” o el “día de la ciencia”, en el que las partes presentarán su evidencia científica, ocurrirá después de finalizar la etapa de presentación de hechos.

Por favor manténgase informado visitando [hairrelaxercase.org](http://hairrelaxercase.org).

## CAMP LEJEUNE

Muchas personas de color pasaron tiempo en la base del cuerpo de marina Camp Lejeune en Carolina del Norte entre agosto de 1953 y diciembre de 1987. En 2022, el Congreso reconoció que la exposición al agua contaminada de Camp Lejeune causó muchas enfermedades y aprobó la Ley de Justicia de Camp Lejeune para permitir que los veteranos y civiles que sufrieron tales enfermedades presenten demandas de daños y perjuicios. Estas demandas están avanzando rápidamente en el tribunal federal de Carolina del Norte, y Elizabeth Cabraser de Lieff Cabraser está prestando sus servicios como uno de los abogados coprincipales designados por el tribunal para los demandantes. Es posible que los juicios por ciertas enfermedades comiencen esta primavera. Los abogados de los demandantes esperan que estos juicios lleven a negociaciones de conciliación para todos los demandantes. El gobierno acaba de publicar un [nuevo estudio](#) que confirma aún más la conexión entre el agua contaminada de Camp Lejeune y muchos cánceres, lo cual es importante para la litigación. Los abogados líderes de los demandantes mantienen al público informado sobre todos los desarrollos del caso en esta [página web](#).

Se ha descubierto que la exposición al agua de Camp Lejeune causa muchos tipos de cánceres, enfermedad de Lou Gehrig/ELA, así como defectos de nacimiento y resultados negativos de nacimiento. Toda persona que crea que la exposición en Camp Lejeune posiblemente haya causado una enfermedad, a su persona o a un ser querido fallecido, puede presentar un reclamo administrativo ante la marina. Si la marina no responde en seis meses, puede presentar una demanda en el tribunal usando un formulario de demanda corto simplificado. Recomendamos hablar con un abogado antes de tomar cualquier medida, ya que la información proporcionada a la marina puede limitar los daños y perjuicios en

una demanda. Puede encontrar más información [aquí](#).

## CASOS DE CRISIS DE PLOMO EN EL AGUA EN JACKSON, MISSISSIPPI Y BENTON HARBOR, MICHIGAN

El plomo es un metal tóxico que causa consecuencias graves en la salud, en especial en los niños. No existe un [nivel de exposición seguro al plomo](#).

Se han presentado demandas de colectivas propuestas en nombre de los residentes de Jackson, Mississippi y Benton Harbor, Michigan que alegan que los residentes han consumido agua contaminada con plomo en su suministro de agua público a causa de los actos y omisiones de sus funcionarios electos y de compañías privadas.

En Benton Harbor, Michigan, los demandantes vencieron con éxito la moción del estado de Michigan de desestimar el caso en el tribunal de demandas. En el tribunal federal, continúan avanzando las demandas contra la ciudad de Benton Harbor. Los demandados han apelado ambas órdenes en favor de los demandantes. Se ha presentado una tercera acción de clase propuesta en el tribunal estatal de Michigan contra las compañías de ingeniería privadas y los demandados municipales. Los demandados municipales han presentado una petición alegando que las demandas de los demandantes son prematuras y los demandantes se opondrán a esta petición.

En Jackson, el 5 de febrero de 2024, el tribunal federal desestimó las demandas constitucionales de los demandantes y los demandantes están evaluando sus próximos pasos en estas demandas. Sin embargo, continúan vigentes las demandas de negligencia de los demandantes contra la ciudad de Jackson y la compañía de ingeniería privada y el caso continúa.

Para obtener más información, visite: [Benton Harbor](#), and [Jackson](#).

## DAÑOS DE LAS REDES SOCIALES EN LOS NIÑOS Y ADOLESCENTES

En 2023, tanto el cirujano general de EE. UU. Como la Asociación Psicológica de Estados Unidos publicaron advertencias de salud sobre los efectos dañinos del uso de redes sociales en nuestros jóvenes. Entre los daños están la ansiedad y la depresión, los trastornos alimenticios, el daño a sí mismo y conductas suicidas. Si embargo, el uso de redes sociales puede diferir por raza, etnicidad y género. Como se informó recientemente en el [New York Times](#), un nuevo estudio de Pew descubrió que “los adolescentes afroamericanos e hispanos de entre 13 y 17 años pasan mucho más tiempo usando la mayoría de las aplicaciones de redes sociales que sus pares blancos. Una tercera parte de los adolescentes hispanos, por ejemplo, dicen que están ‘casi siempre’ usando TikTok, mientras que solo una quinta parte de los adolescentes afroamericanos y una décima parte de los adolescentes blancos dicen lo mismo. Hay porcentajes más altos de adolescentes hispanos (27 por ciento) y afroamericanos (23 por ciento) que usan YouTube constantemente, mientras que solo el nueve por ciento de los adolescentes blancos usa esa plataforma. Lo mismo es cierto para Instagram”. Por lo tanto, las redes sociales pueden afectar desproporcionadamente el bienestar mental de los adolescentes afroamericanos

e hispanos. Si está preocupado por el efecto de las redes sociales en la autoestima y la salud mental de su hijo, por favor consulte los consejos del cirujano general de EE. UU. en <https://www.hhs.gov/sites/default/files/sg-youth-mental-health-social-media-advisory.pdf>. Para obtener más información sobre demandas contra las compañías de redes sociales por los daños y perjuicios causados a los jóvenes, por favor [visite](#).

## ENTEROCOLITIS NECROSANTE (NEC, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS) EN LOS BEBÉS ALIMENTADOS CON FÓRMULA PARA BEBÉS CON LECHE DE VACA

La [NEC](#) es la enfermedad gastrointestinal más común y grave que afecta a los bebés recién nacidos. Los bebés prematuros y con bajo peso al nacer corren un mayor riesgo de contraer NEC. LCHB representa a las familias cuyos hijos sufrieron por utilizar este producto.

La enfermedad potencialmente letal NEC en bebés prematuros y con bajo peso al nacer se ha conectado con el uso de fórmulas para bebés con leche de vaca, incluyendo Similac y Enfamil. A pesar de la poderosa evidencia médica que establece el peligro extremo que causan los productos basados en leche de vaca para los bebés prematuros, los fabricantes han continuado comercializando sus productos

con leche de vaca como si fueran una alternativa igualmente segura para la leche materna y de hecho han promocionado sus productos como necesarios para un mayor crecimiento y nutrición. Históricamente, las compañías fabricantes de fórmula para bebés comercializan sus productos más a las mujeres de color, y las barreras sistémicas y estructurales, incluso el racismo, han hecho que las tasas de uso de fórmula para bebés (en lugar de amamantar) entre las familias afroamericanas e hispanas sean mucho más altas que entre las familias blancas. Para obtener más información, por favor [visite](#).

## LITIGIO SOBRE EL TALCO

Johnson & Johnson comercializó el uso del talco en la higiene personal y como método para absorber la humedad para las mujeres y las niñas, en especial las mujeres y niñas de color. Las mujeres han presentado decenas de miles de demandas alegando que el talco para bebés de Johnson & Johnson y sus productos Shower to Shower les causaron cáncer epitelial de ovario. Como se alega en las demandas, los riesgos de cáncer de ovario se ocultaron a los consumidores, una “falta de advertencia” que ha causado daños y muertes por exposición al talco. LCHB representa a las mujeres que sufrieron cáncer de ovarios después de usar este producto. Para obtener más información, [visite](#).

## CONOZCA A NUESTRO EQUIPO LEGAL



**PARA INSCRIBIRSE**

para el boletín mensual de equidad en la salud, agregue su correo electrónico en <http://eepurl.com/isZt3g> o visite [HairRelaxerCase.org](http://HairRelaxerCase.org).



LISA HOLDER  
Presidenta de Equal  
Justice Society



MONA TAWATAO  
Directora legal de Equal  
Justice Society



MONICA BULLARD  
Consultora legal de  
enfermería de Lief  
Cabraser



KELLY M. DERMODY  
Socia Gerente  
de Lief Cabraser SF



AVERY HALFON  
Abogado  
de Lief Cabraser



JAHI LIBURD  
Abogado  
de Lief Cabraser



JENNIFER MUNGUÍA  
Auxiliar de casos  
de Lief Cabraser



KENEDE PRATT-MCLOUD  
Auxiliar de casos  
de Lief Cabraser



JLE TARPEH  
Paralegal en jefe  
de Lief Cabraser



FABRICE N. VINCENT  
Asociada  
de Lief Cabraser



FRANK WHITE, JR.  
Abogado  
de Lief Cabraser



TISEME ZEGEYE  
Asociada  
de Lief Cabraser

**Lief  
Cabraser  
Heimann &  
Bernstein**

Attorneys at Law

**EQUAL  
JUSTICE  
SOCIETY**